

ВС РФ: увольнение беременной по незнанию не должно носить необратимый характер

http://rapsinews.ru/judicial_news/20131217/270133496.html

13:13 17/12/2013

МОСКВА, 17 дек – РАПСИ. Верховный суд (ВС) РФ считает, что незнание работодателя о беременности уволенной им сотрудницы не является основанием для отказа в иске о восстановлении ее на работе. Соответствующий пункт содержится в проекте постановления пленума ВС РФ, обсуждение которого прошло во вторник.

"Учитывая, что увольнение беременной женщины по инициативе работодателя запрещается, отсутствие у работодателя сведений о ее беременности не является основанием для отказа в удовлетворении иска о восстановлении на работе", - говорится в документе.

В ВС РФ отмечают, что с учетом положений Трудового кодекса РФ срочный трудовой договор не может быть расторгнут до окончания беременности, которая подтверждается раз в три месяца специальной медсправкой. Срочный трудовой договор продлевается до окончания беременности женщины независимо от причины окончания беременности (рождение ребенка, самопроизвольный выкидыш, аборт по медицинским показаниям или другие причины).

В случае рождения ребенка увольнение женщины в связи с окончанием срочного трудового договора производится в день окончания отпуска по беременности и родам. В иных случаях женщина может быть уволена в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности, отмечают в ВС РФ.

Вместе с тем, расторжение срочного договора с беременной возможно в случае, если он был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, а возможность перевести сотрудницу до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу отсутствует.